

**OVLAŠĆENJA INSPEKTORA RADA KOD PRESTANKA RADNOG ODNOSA
ZAPOSLENOM BEZ DOSTAVLJANJA REŠENJA O OTKAZU UGOVORA O RADU**

Zakon o radu

član 269

Nalaganje zakonite dostave

Sentenca:

Kada rešenje o otkazu ugovora o radu nije uručeno zaposlenom na zakonit način, inspektor rada nije ovlašćen da naloži poslodavcu da zaposlenog vrati na posao, već je ovlašćen da naloži poslodavcu da zaposlenom uruči rešenje o otkazu ugovora o radu na zakonom propisan način.

Iz obrazloženja:

"Po oceni suda, pravilno je tuženi organ poništio ožalbena rešenja, međutim, ne sa razloga koje navodi u obrazloženju osporenog rešenja. Naime, sud nalazi da je inspektor rada mogao da naloži da se tužiocu na zakonom propisan način uruči rešenje o otkazu ugovora o radu, čime se štiti njegovo pravo da ostvari zaštitu pred sudom u slučaju nezakonitog otkaza. Ovo stoga što je u prvostepenom postupku pravilno utvrđeno, a što proizlazi i iz dokaza u spisima ove upravne stvari, da je rešenje o otkazu ugovora o radu tužioca upućeno na lični zahtev supruzi tužioca, a ne tužiocu, za koga je poslodavac bez sumnje znao da se ne nalazi na adresi prebivališta, nego u pritvoru. Navedeno proizlazi iz rešenja o privremenom udaljenju zaposlenog sa rada br. ... od 19.7.2010. godine, u kome je navedeno da se M. Z., na poslovima i radnim zadacima zamenika generalnog direktora, udaljuje privremeno sa rada zbog određivanja pritvora od strane istražnih organa Posebnog odeljenja Višeg suda u Beogradu, u predmetu ...

Ne može se prihvatiti kao pravilan stav tuženog organa da je prvostepeni organ bio dužan da ceni zahtev tužioca kao zahtev za odlaganje izvršenja rešenja poslodavca o otkazu ugovora o radu i da zahteva od tužioca da dostavi odgovarajuće dokaze na te okolnosti. Ovo stoga što je tužilac dana 27.6.2011. godine prijavio Inspekciji rada u N. povredu prava iz radnog odnosa, koja se sastoji u tome što mu nikada nije dostavljeno rešenje o otkazu ugovora o radu, pa je odlučivanje prvostepenog organa moralo biti u granicama zahteva tužioca. Da li je rešenje poslodavca o otkazu ugovora o radu očigledno nezakonito, ili ne, Inspekcija rada će moći da oceni tek posle dostavljanja rešenja, podnošenja tužbe i eventualnog podnošenja zahteva za odlaganje, jer bez toga nema mesta primeni odredbe člana 271. stav 1. Zakona o radu."

(Presuda Upravnog suda, 9 U. 11577/2011 od 5.10.2012. godine)